LE PÔLE RESSOURCES

Service Social de l'Enfance de Paris

- ***Le centre de documentation*** (Agnès HERVE-CAHU, Valérie GUILBERT,) ouvert tous les jours de 9H30 à 17H15 sauf le mercredi toute la journée
  Tél : 01.53.34.34.02/13
  Documentation75@olgaspitzer.asso.fr

- ***Le CIO*** (Fanny LEFRANCOIS) est ouvert le lundi de 9H30 à 17H30, les mardis et jeudis de 9H30 à 12H30 et le mercredi de 14H00 à 18H00
  Tél : 01.53.34.34.64
  orientation@olgaspitzer.asso.fr

- ***Le service des établissements d'accueil*** (Micheline ABDELJALIL) est ouvert les mardis et mercredis de 9H30 à 17H15 et le jeudi de 9H30 à 13H00
  Tél : 01.53.34.34.12
  orientation@olgaspitzer.asso.fr

*Fax de l'équipe : 01.53.34.34.31*

# Le Ressources Hebdo

N°156, 11 novembre 2011

**Pour consulter le site de l'association Olga Spitzer**
**http://www.associationolgaspitzer.fr**

## Pour aller plus loin…

Page 3

- Publication du rapport annuel du secours Catholique 2010
  Une publication de l'INSEE sur le travail des femmes

## Les Actualités de la semaine…

Page 2

- Risques infectieux : déclinaison du plan stratégique de prévention dans le secteur médico-social
- Apprentis sans employeur : mode d'emploi

## Au Fil des Revues

Pages 4- 5

- Les nouveaux ressorts de la GRH (gestion des ressources humaines) dans les organisations sociales et médico-sociales
- La formation CAFDES. Une nouvelle typologie pour les futurs professionnels de direction

## Agenda…

Page 5

- **Information du CIO** : Le salon européen de l'éducation
- Entretiens de la Chaire de travail social et d'intervention sociale du CNAM

# Les Actualités de la semaine

## Risque infectieux : déclinaison du plan stratégique de prévention dans le secteur médico-social

Défini pour la période 2011 à 2013, un programme national de prévention des infections dans le secteur médico-social oblige les établissements médico-sociaux (EMS) à prendre en compte le risque infectieux. Ils ont jusqu'à la fin de l'année 2012 pour élaborer leur document d''analyse du risque infectieux.

« Même s'il y a des points communs avec les établissements de santé", l'élaboration d'un programme spécifique aux établissements médico-sociaux (EMS) est nécessaire du fait d'un contexte particulier", explique la direction générale de la cohésion sociale (DGCS).»

Le programme national concerne :

- les établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD) ;
- les foyers d'accueil médicalisé (FAM) ;
- les maisons d'accueil spécialisé (MAS).

En 2013, après évaluation de sa mise en œuvre, il sera éventuellement étendu à d'autres établissements du secteur des personnes handicapées, notamment aux structures qui accueillent des enfants handicapés.

Source : Circulaire interministériel n° DGCS/DGS/2011/377 du 30 septembre 2011 relative à la mise en œuvre du programme national de prévention des infections dans le secteur médicosocial NOR : SCSA1126665C

## Apprentis sans employeur : mode d'emploi

Prenant acte des difficultés rencontrées par les jeunes pour trouver un employeur, la loi pour le développement de l'alternance du 28 juillet 2011 autorise les apprentis sans patron à poursuivre leur formation en centre de formation des apprentis. La délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) pose les conditions d'accueil de ces jeunes, en qualité de stagiaires de la formation professionnelle.

Pour rappel, le jeune doit être âgé de 16 à 25 ans, ou 15 ans s'il a achevé la scolarité du collège, lors de son intégration au CFA ou à la SA. La durée de ce cycle de formation est limitée à une seule année.

Source: Instr. DGEFP, 24 oct. 2011

C. trav., art. R. 6223-24 mod. par D. n° 2011-1358, 25 oct. 2011 : JO, 27 oct.

# Pour aller plus loin...

## Publication du rapport annuel du secours Catholique 2010

Le Secours Catholique publie son rapport Statistiques annuel sur l'évolution de la pauvreté en France. L'étude analyse particulièrement la précarité des jeunes de 18 à 25 ans qui représentent la classe d'âge la plus pauvre de France.
En 2010, le nombre de personnes aidées par le Secours Catholique augmente : 1 492 000 personnes rencontrées, soit +2,3% par rapport à 2009. La proportion de situations de pauvreté déjà connues augmente aussi (35% en 2010), ce qui montre la persistance des difficultés des ménages.

**Les jeunes plus touchés que les autres**

Les jeunes subissent de plein fouet la crise économique et sociale, ils sont plus diplômés, plus qualifiés que les générations précédentes mais paradoxalement plus précaires. Ils cumulent tous les risques et toutes les difficultés. Ils devraient bénéficier d'un certain nombre de droits (formation, emploi, santé, logement) mais ce n'est pas le cas. L'État est globalement peu présent à leurs côtés. Ainsi, 30% des jeunes accueillis par le Secours Catholique sont sans aucune ressource, 36% en logement précaire, et plus de 40% sont au chômage.

**Pauvreté des jeunes et de leurs familles**

La pauvreté de ces jeunes est aussi celle de leurs familles. Autant que les autres, les familles en difficulté gardent leurs enfants avec elles tant qu'ils ne sont pas en mesure d'être indépendants. Cette prise en charge pèse lourdement sur le budget de ces familles : un couple voit ainsi son niveau de vie diminuer de 25% lorsqu'il a à sa charge un jeune sans revenu. Et pour une mère seule, la diminution est de 33 %.

Source : http://www.secours-catholique.org/actualite/la-precarite-touche-aussi-les-jeunes,10431.html

## Une publication de l'INSEE sur le travail des femmes

En 2007, 58,1 % des femmes ayant entre 15 et 64 ans travaillent. Leur taux d'emploi a progressé de 4,3 points depuis 1999. Plus diplômées qu'en 1999, elles exercent plus souvent des métiers à responsabilités. Les non-salariés pâtissent de la concentration des entreprises et des commerces et tiennent une place de plus en plus faible dans l'emploi.
L'outil de travail est plus normalisé et informatisé dans tous les domaines. Dès lors, les salariés comptent plus de cadres et de professions intermédiaires, et moins d'agents de maîtrise, d'employés et d'ouvriers (qualifiés ou non).
Avec le vieillissement de la population, les métiers de la santé et du travail social se développent. Cet essor profite plus aux professions de type infirmiers, kinésithérapeutes, aides-soignants et ambulanciers qu'aux médecins et pharmaciens.
Source : Les professions entre 1999 et 2007 : Plus de femmes dans des métiers plus qualifiés
**Source : http://www.insee.fr/fr/ffc/ipweb/ip1376/ip1376.pdf**

# Au fil des Revues

## Les nouveaux ressorts de la GRH (gestion des ressources humaines) dans les organisations sociales et médico-sociales

*Les cahiers de l'Actif numéro double, n° 420-423 mai –aout 2011, 362 p*

Longtemps circonscrite dans le champ de la gestion administrative du personnel, la fonction « ressources humaines » constitue l'une des dimensions clés à intégrer dans le processus de transformation qui impacte aujourd'hui les organisations sociales et médico-sociales. On peur ainsi identifier toute une série de facteurs qui participent au renouvellement de la gestion des hommes : la rationalisation des couts, l'émergence de nouvelles compétences, le vieillissement démographique des travailleurs sociaux, l'avènement de la VAE, la généralisation de la GPEC, la complexification du droit du travail, la refonte à venir des Conventions collectives, la prévention des risques psychosociaux, l'apparition du concept de performance avec son cortège sémantique : évaluation, efficience, mutualisation des moyens, économie d'échelle, redéploiement, fusion-création, fusion-absorption…

De fait les dirigeants associatifs doivent d'ores et déjà se mettre en ordre de marche pour intégrer cette reconfiguration du système afin de répondre à la double contrainte suivante : préserver impérativement le « climat social » tout en déployant des stratégies de changements visant la pérennité de leurs organisations.

C'est dans ce contexte mouvant et incertain que la fonction RH va devoir prendre toute la place qu'elle mérite et ce malgré les réticences observées chez les professionnels vis-à-vis d'un concept une nouvelle fois hérité du « modèle entrepreneurial »

## La formation CAFDES. Une nouvelle typologie pour les futurs professionnels de direction

*Les cahiers de l'Actif numéro double, n° 420-423 mai –aout 2011, pp. 365-374362 p*

Le CAFDES est reconnu comme un diplôme à forte identité qui favorise très largement l'accès à des postes de direction. Historiquement, cet accès était marqué par une mobilité promotionnelle interne qui est aujourd'hui à revisiter. S la mobilité ascensionnelle « post-formation » s'inscrit dans une réalité constante, le parcours « ante –formation » des directeurs se présente de manière plus hétérogène. L'arrivée de publics hors champ traditionnel du secteur social et médico-social est désormais la règle dans la formation CAFDES.

**Disponible à la documentation**

## La galère des mineurs étrangers à Paris

*Lien social n°1037 3 novembre 2011, pp. 10-18*

A Paris, comme ailleurs, l'Etat ne donne pas aux associations et au Département les moyens d'accueillir, de protéger et de prendre en charge les mineurs isolés étrangers (MIER). Très nombreux dans la capitale, ils restent parfois livrés à eux mêmes durant des mois. Le collectif des exilés du X arrondissement les soutient

Site : http://www.exiles10.org/

**Article disponible à la documentation**

# L'Agenda du social...

## Entretiens de la Chaire de travail social et d'intervention sociale du CNAM

Le 17 novembre à Paris

Les prochains Entretiens de la chaire de travail social et d'intervention sociale du Cnam, organisés avec le réseau documentaire Prisme, seront consacrés à Thesis, une nouvelle base de données de thèses intéressant le travail social (http://thesis.cnam.fr:8080/). Ils se dérouleront le 17 novembre à Paris.

Inscription. Gratuite et Contact. zaia.rehiel@cnam.fr

## Le salon européen de l'éducation

Du 24 au 27 novembre 2011 à Paris

Le plus grand salon professionnel de l'éducation

Le plus grand salon de l'orientation des jeunes

Informations et invitations gratuites : www.salon-education.com

**Lieu** : Paris Expo Porte de Versailles